



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
COMUNA COROISANMARTIN  
CONSILIUL LOCAL

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.10**  
**din 23.04.2026**

**privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Coroisanmărtin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisanmărtin**

**Primarul comunei Coroisanmărtin, județul Mureș**

Ținând seama de prevederile:

- art. 129 alin.(2) lit. a) și ale art. 485 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 11 alin. (4) lit. e), alin. (6) și art. 12 alin. (5) din Anexa nr.6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**Propune spre aprobare :**

**Art.1.**În vederea constituirii prin dispoziție a primarului Comunei Coroisanmărtin a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisanmărtin, Consiliul local al Comunei Coroisanmărtin , desemnează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, dupa cum urmează:

- dl. \_\_\_\_\_, consilier local

- dl. \_\_\_\_\_, consilier local

**Art.2** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Coroisanmărtin, prin aparatul de specialitate, respectiv cei doi consilieri locali desemnați la art.1.

**Art.3.** Cu data adoptării prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

**Art.4** Prezenta hotărâre se va comunica, prin grija secretarului general al comunei Coroisanmărtin primarului comunei Coroisanmărtin, Instituției Prefectului- Județului Mureș, celor doi consilieri desemnați, și va fi adusă la cunoștință publică prin afișarea la sediul primăriei și publicarea pe pagina de internet a Primăriei Comunei Coroisanmărtin la secțiunea dedicată hotărârilor autorității deliberative.

**Inițiator,**

**Primar,**

**Comerzan Nicolae**



**Avizat,**

**Secretar general al u.a.t.,  
Pop Mircea**



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL MUREȘ**  
**PRIMĂRIA COMUNEI COROISANMARTIN**

**Nr. 813 din 24.04.2026**

**Referat de aprobare**  
**la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al comunei Coroisanmărtin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisanmărtin**

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori .

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale , reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia: (1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.* (2) *În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".*

(3) *În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează: „*Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora.*

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbatere și aprobare.



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL MUREȘ**  
**PRIMĂRIA COMUNEI COROISANMARTIN**

**Nr.814 din 24.04.2026**

**Raport de specialitate**

***la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Bahnea care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmartin***

Analizând proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmartin, am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde:

- prevederilor art. 485 precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Potrivit art. 485, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, calitatea de evaluator este exercitată de către o comisie de evaluare formată din primar, și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către consiliul local al comunei Coroisânmartin a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmartin, prin hotărâre.

Comisia de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local. Apreciez că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Coroisânmartin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmartin, poate fi supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al Comunei Coroisânmartin.

Prezentul raport de specialitate a fost întocmit în conformitate cu prevederile art.136 alin.(3) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ și însoțește proiectul de hotărâre pentru a crea cadrul legal de dezbateră.

**Întocmit,**  
**Inspector, Dorr Mihaela Valentina**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
COMUNA COROISANMARTIN  
CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA Nr.15**

**din 30.04.2026**

**privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Coroisanmărtin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisanmărtin**

**Consiliul local al comunei Coroisanmărtin, județul Mureș întrunit în ședință ordinară la data de 30 aprilie 2026;**

Având în vedere referatul de aprobare nr.813 din 24.04.2026 și raportul de specialitate nr.814 din 24.04.2026 la proiectul de hotărâre;

Ținând seama de prevederile:

- art. 129 alin.(2) lit. a) și ale art. 485 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2011 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 11 alin. (4) lit. e), alin. (6) și art. 12 alin. (5) din Anexa nr.6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabil pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**Hotărăște :**

**Art.1.**În vederea constituirii prin dispoziție a primarului Comunei Coroisanmărtin a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisanmărtin Consiliul local al Comunei Coroisanmărtin, desemnează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- dl.Popovici Teodor, consilier local
- dl.Bartos Martin Csaba, consilier local

**Art.2** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Coroisanmărtin, prin aparatul de specialitate, respectiv cei doi consilieri locali desemnați la art.1.

**Art.3.** Cu data adoptării prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

**Art.4** Prezenta hotărâre se va comunica, prin grija secretarului general al comunei Coroisanmărtin primarului comunei Coroisanmărtin, Instituției Prefectului- Județului Mureș, celor doi consilieri desemnați, și va fi adusă la cunoștință publică prin afișarea la sediul primăriei și publicarea pe pagina de internet a Primăriei Comunei Coroisanmărtin la secțiunea dedicată hotărârilor autorității deliberative.

**Președinte de ședință,  
Moldovan Călin**



**Contrasemnează,  
Secretar general al u.a.t.,  
Pop Mircea**



## Proces – verbal

**Încheiat azi joi 30 aprilie 2026 cu ocazia derulării ședinței ordinare a Consiliului local Coroisânmartin,**

Sedința a fost convocată la data de 24 aprilie 2026 cu Dispoziția primarului nr.25.

La ședință sunt prezenti toti consilierii locali. Participă deasemenea la ședință domna inspector contabil Popovici Andrada Gheorghina.

Doamna Szekely Ana Maria anunță la începutul ședinței că se abține de la votarea Ordinii de Zi și de la dezbateră și votarea punctului 1 privitor la aprobarea bugetului local pentru anul 2026 datorită calității de contabil la Scoala Gimnazială Coroisânmartin.

Domnul președinte Moldovan Călin preia conducerea lucrărilor ședinței și supune la vot Ordinea de Zi care a fost comunicată cu 5 zile înainte de data ședinței:

1. Proiect de Hotărâre privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli pentru anul 2026.
2. Proiect de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Coroisânmartin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmartin.

Ordinea de zi este votată cu 10 voturi „pentru”, doamna Szekely Ana Maria s-a abținut.

In continuare secretarul general prezintă procesul-verbal al ședinței anterioare care este votat cu unanimitate de voturi.

Se trece la primul punct înscris pe Ordinea de zi privind aprobarea bugetului local pentru anul 2026, domnul primar dă citire proiectului de hotărâre și subliniază că sumele pentru școli nu au fost transmise astfel că bugetul va putea fi rectificat odată cu comunicarea sumelor. Deasemenea domnul primar aduce în discuție etichetarea pe culori a investițiilor care este anexă la hotărârea cu bugetul, investițiile etichetate în verde fiind prioritare la finanțare și le propune domnilor consilieri să adreseze întrebări domnei inspector contabil Popovici Andrada Gheorghina, în cazul în care au nelămuriri

în privința bugetului. Nu sunt discuții se supune la vot **HCL nr.14/2026** se adoptă cu 10 voturi „pentru” și o abținere, doamna Szekely Ana Maria s-a abținut.

În continuare se trece la punctul 2 înscris pe Ordinea de Zi privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliul local al comunei Coroisânmărtin care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Coroisânmărtin.

Domnul primar dă citire proiectului de hotărâre sugerând să se recurgă la propuneri. Domnul Cernea Nicolae propune ca din comisie să facă parte consilierii care au vechimea cea mai mare în consiliul local astfel că sunt propuși domnii consilieri Popovici Teodor și Bartos Martin Csaba. Domnul președinte supune la vot, **HCL nr.15/2026** se adoptă cu unanimitate de voturi.

După epuizarea Ordinii de zi domnul primar spune că este în plină desfășurare o misiune de audit a Camerei de Conturi la UAT și în această perioadă este aproape permanent la sediul primăriei astfel că în cazul în care nu mai sunt întrebări ar dori să se retragă.

Nemaifiind alte discuții domnul președinte declară închise lucrările ședinței.

 **Președinte de ședință,**  
**Moldovan Călin**

**Contrasemnează secretar general,**  
**Pop Mircea**

